



## PERÍODO DE RECURSAMIENTO PARCIAL DOS

### INSTRUMENTO DE REGISTRO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

#### IDENTIFICACIÓN

<b>Institución:</b> Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios		Estado de México	
<b>Plantel:</b> CETIS 97 "DR. PEDRO DANIEL MARTÍNEZ"			
<b>CCT:</b> 15DCT00120		<b>Nombre de la Asignatura o Submódulo:</b> Determina Remuneraciones del Personal en Situaciones Extraordinarias. <b>Ciclo Escolar:</b> feb-julio 2022.	
<b>Profesor (a):</b> Lourdes Morales Hernández, Daniel Abraham Morales Vázquez	<b>Semestre:</b> 6to.	<b>Grupos:</b> "AA" "BA" "CA" "DA"	<b>Especialidad:</b> Administración de Recursos Humanos.
<b>MEDIO ELECTRÓNICO DE PARA ENTREGA DE TRABAJOS:</b> <a href="mailto:movd1982@gmail.com">movd1982@gmail.com</a>		<b>TIPO DE EVALUACIÓN:</b> Heteroevaluación	<b>Periodo de las actividades reportadas:</b> 9 al 16 de mayo 2022.





CONTENIDO CENTRAL	CONTENIDO ESPECÍFICO	ACTIVIDADES DEL ALUMNO	PRODUCTOS ESPERADOS (ELEMENTOS) A EVALUAR	DESCRIBE A DETALLE LOS ELEMENTOS A EVALUAR (CANTIDAD DE TAREAS, CANTIDAD DE TRABAJOS, CANTIDAD DE PROYECTOS)	FECHA DE ENTREGA	PONDERACION	MATERIAL Y LINKS DE APOYO
-Fundamenta legalmente los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones de acuerdo a la L.F.T. vigente, para apoyar las relaciones laborales dentro de la organización.	<b>Actividad 2.</b> L.F.T. Art. 58 61,63,66 Y 69 y Elaboración de un mapa conceptual.	Elaboración de un mapa conceptual	-Elaboración en libreta y/o utilizando alguna herramienta digital.	-El alumno plasma en un mapa conceptual, cuadro sinóptico e historieta los elementos esenciales mediante algún término, palabras de enlace, jerarquización, síntesis y/o impacto visual.	17 de mayo 2022.	15 %	Cuadernillo de aprendizajes esenciales.
	<b>Actividad 3.</b> artículos 71, 73, 74 y 76 de la ley federal del trabajo para dar continuidad con los derechos de los trabajadores.	Cuadro sinóptico				15%	
	<b>Actividad 4.</b> Analiza los artículos 77, 78, 79 y 80 de la Ley Federal del Trabajo referente a los derechos de los trabajadores y elabora un mapa mental.	Mapa mental				15%	
	<b>Actividad 5.</b> Investigar los artículos 81, 84, 87 y 90 de la ley federal del trabajo referente a los derechos de los trabajadores en la organización.	Historieta				15%	





<p>-Fundamenta legalmente los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones de acuerdo a la L.F.T. vigente, para apoyar las relaciones laborales dentro de la organización.</p>	<p><b>Actividad 6.</b> Analiza el artículo 134 de la Ley Federal del trabajo referente a las obligaciones de los trabajadores en la organización</p>	Cuadro sinóptico				15%	
	<p><b>Actividad 7.</b> Investiga artículo 135 de la Ley Federal del trabajo referente a las prohibiciones de los trabajadores en la organización.</p>	Mapa mental				15%	
	<p><b>Examen</b></p>					10%	
						TOTAL 100%	





## PERÍODO DE RECURSAMIENTO PARCIAL TRES

INSTRUMENTO DE REGISTRO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
IDENTIFICACIÓN			
<b>Institución:</b> Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios		Estado de México	
<b>Plantel:</b> CETIS 97 "DR. PEDRO DANIEL MARTÍNEZ"			
<b>CCT:</b> 15DCT00120	<b>Nombre de la Asignatura o Submódulo:</b> Determina Remuneraciones del Personal en Situaciones Extraordinarias. <b>Ciclo Escolar:</b> feb-julio 2022.		
<b>Profesor (a):</b> Lourdes Morales Hernández, Daniel Abraham Morales Vázquez	<b>Semestre:</b> 6to.	<b>Grupos:</b> " AA" "BA" "CA "DA"	<b>Especialidad:</b> Administración de Recursos Humanos.
<b>MEDIO ELECTRÓNICO DE PARA ENTREGA DE TRABAJOS:</b> <a href="mailto:movd1982@gmail.com">movd1982@gmail.com</a>		<b>TIPO DE EVALUACIÓN:</b> Heteroevaluación	<b>Periodo de las actividades reportadas:</b> 9 al 16 de mayo 2022.





CONTENIDO CENTRAL	CONTENIDO ESPECÍFICO	ACTIVIDADES DEL ALUMNO	PRODUCTOS ESPERADOS (ELEMENTOS) A EVALUAR	DESCRIBE A DETALLE LOS ELEMENTOS A EVALUAR (CANTIDAD DE TAREAS, CANTIDAD DE TRABAJOS, CANTIDAD DE PROYECTOS)	FECHA DE ENTREGA	PONDERACION	MATERIAL Y LINKS DE APOYO
-Gestiona la rescisión de las relaciones laborales de acuerdo a la legislación vigente y prestaciones de la organización.	<b>Actividad 8.</b> Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo. Art. 42	-Cuadro sinóptico	-Elaboración en libreta y en Word.	El alumno podrá plasmar el Cuadro sinóptico una estructura general coherente acerca de una temática en concreto y las numerosas relaciones de los elementos que la componen y definir la idea principal sin que se pueda confundir.	17 de mayo 2022.	30%	Cuadernillo de aprendizajes esenciales
	<b>Actividad 9.</b> Artículo 47.- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón	Mapa mental				30%	
	<b>Actividad 10.</b> Analiza el artículo 53 de la ley federal del trabajo que habla de las causas de la rescisión de las relaciones laborales	Cuadro sinóptico				30%	
	Examen					10%	
						TOTAL 100%	





## PERÍODO DE RECURSAMIENTO PARCIAL UNO

INSTRUMENTO DE REGISTRO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
IDENTIFICACIÓN			
<b>Institución:</b> Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de		Estado de México	
<b>Plantel:</b> CETIS 97 "DR. PEDRO DANIEL MARTÍNEZ"			
<b>CCT:</b> 15DCT00120		<b>Nombre de la Asignatura ó Submódulo:</b> Determina Remuneraciones del Personal en Situaciones Extraordinarias. <b>Ciclo Escolar:</b> feb-julio 2022.	
<b>Profesor (a):</b> Lourdes Morales Hernández, Daniel Abraham Morales Vázquez	<b>Semestre:</b> 6to.	<b>Grupos:</b> " AA" "BA" "CA "DA"	<b>Especialidad:</b> Administración de Recursos Humanos.
<b>MEDIO ELECTRÓNICO DE PARA ENTREGA DE TRABAJOS:</b> <a href="mailto:movd1982@gmail.com">movd1982@gmail.com</a>	<b>TIPO DE EVALUACIÓN:</b> Heteroevaluación	<b>Periodo de las actividades reportadas:</b> 9 al 16 de mayo 2022.	





CONTENIDO CENTRAL	CONTENIDO ESPECÍFICO	ACTIVIDADES DEL ALUMNO	PRODUCTOS ESPERADOS (ELEMENTOS) A EVALUAR	DESCRIBE A DETALLE LOS ELEMENTOS A EVALUAR (CANTIDAD DE TAREAS, CANTIDAD DE TRABAJOS, CANTIDAD DE PROYECTOS)	FECHA DE ENTREGA	PONDERACIÓN	MATERIAL Y LINKS DE APOYO
-Elabora los contratos de trabajo del personal de acuerdo a la legislación vigente y prestaciones de la organización considerando los acuerdos previos entre patrón y colaborador.	<p><b>Actividad 1.</b> LFT Artículos 35,36,37 Y 38</p> <p>Qué es un contrato de trabajo</p> <p>Contrato por obra determinada y Artículos 35 al 39 de la LFT</p> <p>Contrato por tiempo determinado y contrato por tiempo indeterminado</p> <p>Contrato por periodo de prueba y contrato por capacitación inicial.</p> <p>Examen</p>	Elaboración de un Contrato Individual.	El alumno podrá diferenciar los diferentes tipos de contrato que establece la Ley Federal del Trabajo.	<p>-Debe seguir la estructura de un contrato.</p> <p>-La redacción es precisa y coherente.</p> <p>-No debe tener faltas de ortografía.</p> <p>-El alumno es parte del contrato.</p> <p>-Contiene elementos de existencia y validez.</p> <p>-Se fundamenta el contrato.</p>	17 de mayo 2022.	<p>20%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>TOTAL 100%</p>	Cuadernillo de aprendizajes esenciales

